

๐๓๒

รายงานการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้าง
 ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖
 วันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

.....

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายมนตรี อุบลเผื่อน	นายก อบต.	มนตรี อุบลเผื่อน
๒	นายอุทัย ไพรชัญญ์	รองนายก อบต.	อุทัย ไพรชัญญ์
๓	นายสมศรี มะมิติม	รองนายก อบต.	สมศรี มะมิติม
๔	นายประสพพร บุญรอดดวง	เลขานายก อบต.	ประสพพร บุญรอดดวง
๕	นายสุริยา ศรีสัตยานุกุล	ปลัด อบต.เมืองยาง	สุริยา ศรีสัตยานุกุล
๖	น.ส.ไพรัตน์ คงสีขชาติ	รองปลัด อบต.เมืองยาง	ไพรัตน์ คงสีขชาติ
๗	นายสิทธิกร คงสีขชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด	สิทธิกร คงสีขชาติ
๘	นางบำเพ็ญ ไกรสร	ผอ.กองคลัง	บำเพ็ญ ไกรสร
๙	นางกาญจนา อางหาญ	ผอ.กองการศึกษา	กาญจนา อางหาญ
๑๐	นายจิรายุทธ แก้วอำไพ	ผอ.กองช่าง	จิรายุทธ แก้วอำไพ
๑๑	นายวิทยา ชาวสกุล	ผอ.กองสวัสดิการฯ	วิทยา ชาวสกุล
๑๒	นายบุญชู ยี่นงขชาติ	นิติกร	บุญชู ยี่นงขชาติ
๑๓	นายประยูร สงกุล	นักวิชาการเกษตร	ประยูร สงกุล
๑๔	นางกัญจน์รัตน์ ธาราธิรพงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	กัญจน์รัตน์ ธาราธิรพงศ์
๑๕	นางพรวิมลน์ พิรัสกุลสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	พรวิมลน์ พิรัสกุลสิทธิ์
๑๖	น.ส.เจนจิรา บำรุงแก้ววัน	นักวิชาการเงินและบัญชี	เจนจิรา บำรุงแก้ววัน
๑๗	น.ส.กาญจนา ชาวสกุล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	กาญจนา ชาวสกุล
๑๘	น.ส.ศิริวรรณ ทองจตุ	นักวิชาการศึกษา	ศิริวรรณ ทองจตุ
๑๙	นายอรุณกร อารีย์รัมย์	นายช่างโยธา	อรุณกร อารีย์รัมย์
๒๐	นางมนัสวี นิลวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการ	มนัสวี นิลวิจิตร
๒๑	น.ส.ปวีณา เกตุศิริ	จพง.จัดเก็บรายได้	ปวีณา เกตุศิริ
๒๒	นางพิมพ์สิริ ชาวสกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	พิมพ์สิริ ชาวสกุล
๒๓	จำเอกประพนธ์ นิลวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ประพนธ์ นิลวรรณ
๒๔	นายปรีชา ทองน้อย	ครู	นายปรีชา ทองน้อย
๒๕	น.ส.กิตติธรา อวรัมย์ย์	พนักงานจ้าง	กิตติธรา อวรัมย์ย์
๒๖	นายตรี สวัสดิ์ลาภา	พนักงานขับรถ	ตรี สวัสดิ์ลาภา
๒๗	นายสมพร บุรินทร์ย์	พนักงานจ้าง	สมพร บุรินทร์ย์
๒๘	นางสาวสุสติ มงคลกุล	พนักงานจ้าง	สุสติ มงคลกุล
๒๙	น.ส.กาญจนา เกิดรัมย์ย์	พนักงานจ้าง	กาญจนา เกิดรัมย์ย์
๓๐	นายประภิต สมนิยม	พนักงานจ้าง	ประภิต สมนิยม

ผู้มอบประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายพงษ์พันธ์ พวงมาลัย	นักพัฒนาชุมชน	ลาป่วย
๒	นางสาวปัทมา อุบลเอน	นักวิชาการพิเศษ	ลาพักสอน
๓	นายวีรพันธ์ อุทาพงษ์	พนักงานจ้าง	-
๔	น.ส.เกศสิรินทร์ พวงมาลัย	พนักงานจ้าง	ลาพักผ่อน
๕	นางจรรยา จิตรภักดี	ครู ศพต.เมืองยาง	ติดภารกิจดูแลเด็กก่อนวัยเรียน
๖	นางทัศนีย์ ไกรสร	ครู ศพต.เมืองยาง	ติดภารกิจดูแลเด็กก่อนวัยเรียน
๗	นางณภัตสร อัมรัมย์	ครู ศพต.โคกขามโนนสงมบุรีณ	ติดภารกิจดูแลเด็กก่อนวัยเรียน
๘	นางแสงดาว สิมลา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ติดภารกิจดูแลเด็กก่อนวัยเรียน
๙	นางพิมพ์ฉวี นงคสิทธิ์กุล	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ติดภารกิจดูแลเด็กก่อนวัยเรียน
๑๐	นางพิบูล รวงผึ้ง	พนักงานจ้าง	ติดภารกิจดูแลเด็กก่อนวัยเรียน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อประชุมพร้อม นายมนตรี อุบลเอน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายมนตรี อุบลเอน การจัดกิจกรรมโครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดที่ผ่านมาขอขอบคุณพนักงานทุกท่าน นายก อบต.เมืองยาง ที่ร่วมแรงร่วมใจช่วยเหลือให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่๓๓มา
รับรองรายงานการประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์**

ระเบียบวาระที่ ๓ แจ้งเพื่อทราบและถือปฏิบัติ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประธานที่ประชุม ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ

(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแจ้งให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดต้องกำกับการบริหารส่วนตำบลเมืองยางทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทหาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและระเบียบข้ออื่นในตำราระเบียบสำนักงานรัฐฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544 ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

นายพรรัตน์ อุบลเผื่อน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเมืองยาง มอบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน:TA) การบริหารของหน่วยงาน : ผู้บริหารจะต้องมีจิตสำนึกในการบริหารอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้ ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดย แสดงเจตนาารณที่แน่วแน่ ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริต ขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนเกิด ความเชื่อมั่นในการ ดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมือง ที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารจะต้องวางนโยบาย เกี่ยวกับด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้าน คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้าน การสื่อสารภายในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ และมาตรการหรือโครงการกิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร

ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

ความเป็นมา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีความซื่อสัตย์โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีภาว ทยายชอบเขตและพัฒนาให้มีความพึงพอใจมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและ เครื่องมือการประเมินตามที่ได้กำหนด ป.ป.ช. กำหนด -องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง เห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้การบริหารสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นายณพรัตน์ อุบลเมือง
นายก อบต.เมืองยาง

การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชีวิตที่มีวัตถุประสงค์ประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร บุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการบริหารงานให้เกิดความโปร่งใส
นั้น หน่วยงานจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ประชาชนรับรู้ถึงการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองยาง โดยมีประเด็นที่ผู้บริหารต้องดำเนินการและมอบหมายให้ทุกท่านไปถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศมอบนโยบายไม่รับของขวัญ กับผู้มาติดต่อราชการ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้นำผลงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง จึงประกาศ นโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทูกว่าระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีสถานเป็นโอกาสพิเศษที่ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และระเบียบอื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และ ให้ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ๖ ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันและการแข่งขันภายในกรม และ ส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทาง กฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกกระดิ่งครบครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ ไม่จำเป็น สร้างการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือเปิดช่องทางโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ช้าช้อน และเสียค่าใช้จ่าย ทั้ง ของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤตินิยม และมีเงื่อนไขของในภาครัฐทุกกระดิ่งโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วน แห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการ เปลี่ยนนโยบายซึ่งต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานความสุจริต เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ยึดถือปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

ข้อ ๑ : นโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ขอกำหนดนโยบายในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง โดยมีประกาศแสดง “ แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ” เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ทุกคน ได้สำนึกตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ : มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ความมี วัฒนธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการมีสารสื่อสารภายในหน่วยงาน ได้กำหนด มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

- ๒.๑ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้โปร่งใสตามแนวนโยบายของรัฐบาล
- ๒.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก

ธรรมาภิบาล

๒.๓ ทำงานเป็นทีม

๒.๔ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ

- (๑) หลักนิติธรรม - ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) หลักคุณธรรม - ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๓) หลักความรับผิดชอบ - ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลัง

ความสามารถ ในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน

(๔) หลักความคุ้มค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชนเป็นสำคัญ

(๕) หลักความโปร่งใส - ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการท างานอย่างโปร่งใส เปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มรีองผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชั่น เกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม – ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งประชาชน

๒.๕ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นที่สูงกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ซื่อ

ข้อ ๓ : กสุ่มเป้าหมาย ชี้แจงหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคน

ข้อ ๔ : วิธีดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามนโยบายมาตรการและแนวทางการหนด องค์การบริหารส่วนตำบลจะแต่งตั้งคณะกรรมการ และข้อกำหนดดังนี้

๔.๑ นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการ อบรมเว็บไซต์ของ อบต.เมืองยาง <http://www.gmy.go.th>

ข้อ ๕ : การบังคับใช้ ให้ประกาศ “เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” ฉบับนี้มีผลใช้บังคับแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๓.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เมืองด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมค่านิยมที่ดีบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์การธรรมาภิบาล เพื่อเป็นตบสนองนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ซึ่งขอประกาศนโยบายค่านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะต้องพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติตน ต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
๔. องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงต้องรับใช้ความเป็นธรรม และ

สงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนเองโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กตัญญู และแห่งประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

และให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตฐานจริยธรรม ตามประกาศคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง เรื่อง มาตฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยึดถือทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และตามกฎหมาย
 ๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เอื้อกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ประเภทจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล	แนวทางการปฏิบัติ
๑	การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<p>๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมาดจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบล อาจขัดประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว</p> <p>๑.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรมและประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี</p> <p>๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว</p> <p>๑.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่นไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม</p>
๒	การมีจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ	<p>๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๒ ใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p> <p>๒.๓ รับผิดชอบต่อผลกรกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งทีตนและรับผิดชอบได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้องชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>๒.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความสามารถของตนของ ตนเองไม่ให้เกิดการทุจริตหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ</p> <p>๒.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง</p> <p>๒.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรู้ตัว จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๒.๗ ละเว้นจากการกระทำที่ล่วงเกินก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น</p>

แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล	แนวทางการปฏิบัติ
		<p>๒.๘ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ๒.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบ แก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ ๒.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย ๒.๑๑ ไม่สั่งราชการช่วยจากในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สิ่งราชการช่วยจากในเรื่อง ดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษร ตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p>
๓	<p>การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติ เหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๓.๑ ไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่า เป็น ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมา ประกอบกรารี่ชู้คู่ลพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น ๓.๒ ไม่ใช่ เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่ง อำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๓.๓ ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติกรใดใน ฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะขัด กับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ๓.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือ หมิ่นพื่อน ต้องยึดถือประโยชน์ของราชการเป็นหลัก ๓.๕ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือ ยอมรับ ซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อน หรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือไม่เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติหน้าที่แล้ว ก็ตาม ๓.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกรกระทำกรที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่ บุคคลใดเพราะมอคติ ๓.๗ ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือกรทำ นิติกรรณหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์ อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>

แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล	แนวทางการปฏิบัติ
๔	การยื่นหยียดทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๔.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่ ธรรมและถูกกฎหมายกระทำการเลวประมาดจริยธรรมนี้ ๔.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงาน เทศบาลต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐาน พยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ๔.๓ ต้องรายงานการตำราตรงตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายและไม่ได้ รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมีใช้ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการใน กรณีการตำราตรงตำแหน่งอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔.๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมหรือพบว่ามี การกระทำซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๔.๒ หรือข้ออื่น พนักงานส่วน ตำบลมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว ๔.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการ ดำเนินงาน โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เพียงธรรม ถูกต้องตาม หลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบอบคุณธรรมเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จ ความชอบ และประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๔.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติ และประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวตน ๔.๘ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชา ยึดมั่น ความถูกต้อง เพียงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ
๕	การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น รวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ การใช้อำนาจเกินกว่าที่มี อยู่ตามกฎหมาย ๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบ สิทธิ เสรีภาพของบุคคลอื่น ก่อการเสียหายหรือทำให้บุคคลอื่นโดย ไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ประเภทจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล	แนวทางการปฏิบัติ
		<p>๕.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่อง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อาศัย ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดเพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p> <p>๕.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอธิบาย การแสดงปาฐกถาการบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์ อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา</p> <p>๕.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เห็นแก่หน้าที่ผู้ใด</p> <p>๕.๖ ไม่ลอกหรือโอนนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา</p> <p>๕.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ และให้บริการผู้รับบริการ</p> <p>๕.๘ สอดส่อง ดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค และยุติธรรมและมีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๕.๙ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย ยืดหยุ่นการใช้ศัพท์เทคนิคหรือคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๕.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็วระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๕.๑๑ เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในสถานที่ให้บริการ และนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p>

แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ประเภทจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล	แนวทางการปฏิบัติ
๖	การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	๖.๑ ไม่ให้ข้อมูลที่บิดเบือนจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันมิใช่ การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๖.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีทกระทำ การอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพคนอื่น ไม่อนุญาตนหรือไม่ อนุวัติตามคำขอของบุคคลตามกฎหมาย เว้นแต่การอัน คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในหรือเมื่อบุคคลร้องขอสืบหาวันที่ทำ การนั้นแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการ ร้องขอ ๖.๓ เปิดเผยแพร่เอกสาร ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการ ได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบ ของระเบียบกฎหมาย ๖.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็น ความลับของทางราชการ ๖.๕ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันมีความเปิดเผยอยู่ในความ รับผิดชอบของหน่วยงาน
๗	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	๗.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน และ ไม่ให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถตรวจสอบได้ ๗.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ ที่ทางราชการ จัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๗.๓ ใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวัง ในการปฏิบัติ หน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๗.๔ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และความสามารถที่มีอยู่ปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องให้ทำในงานในหน้าที่เสียหลาย ๗.๕ ละเว้นจากการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบลอื่นไม่ก้าว ก้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติงานที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่น โดยมิชอบ

แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ประเภทจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล	แนวทางการปฏิบัติ
		<p>๗.๖ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจาก อคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของ แต่ละกรณี</p> <p>๗.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบ แก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยทันที</p> <p>๗.๘ ไม่ใช้ดุลยพินิจตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่ มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการ ตรวจสอบ</p> <p>๗.๙ ไม่สั่งรื้อราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ ในกรณีสั่งรื้อราชการด้วยวาจาในเรื่อ ดังกล่าวให้ผู้ที่บังคับบัญชาบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรตาม คำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p>๗.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ مانة พยายาม มุ่งมั่น และ ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดในควม รับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลา ได้ ผลลัพธ์ตามเป้าหมายคุ้มค่า ด้วยวิธีการที่ถูกต้องที่กำหนด โดย วิธีการ กระบวนการถูกต้องชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประเทศชาติ ประชาชน</p> <p>๗.๑๑ ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถและหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และอย่างเต็มที่ได้ด้วยความถูกต้องรอบคอบระมัดระวังเพื่อรักษา ผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>๗.๑๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ มีความรู้ ความสามารถทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๗.๑๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดีมีคุณภาพ ประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๗.๑๔ จิตระบบการจัดเก็บเอกสารข้อมูลรวมทั้งสถานที่ให้เป็น ระบบระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า เหมาะสมด้วยความระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง</p>

แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ประเภทจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล		แนวทางการปฏิบัติ
๘	การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข		๘.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนในการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขในประเทศไทย ๘.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาท ไม่ว่าจะทางกายและทางวาจา
๙	การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร		๙.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๙.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ และไม่เมิดรัฐธรรมนูญกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขัดแย้งกับกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัยพร้อมชี้แจงว่ากรกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขัดแย้งกฎหมาย พนักงานเทศบาลต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณาและดำเนินการต่อได้ต่อเมื่อได้ขอยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว ๙.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๙.๔ ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ รักษาศักดิ์ศรีของตนเองโดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลที่อยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย และเป็นผู้มุงคุณธรรมที่ดี ๙.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน ๙.๖ มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล	แนวทางปฏิบัติ
		<p>๘.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย</p> <p>๘.๘ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานส่วนตำบล จะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น</p> <p>๘.๙ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ขอเบ็ดเตล็ดต่อความเชื่อและศานันิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างและบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงาน อันอาจก่อให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๘.๑๐ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีคุณสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา โดยการใช้ตามประเพณี</p> <p>๘.๑๑ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยคำสุภาพมีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน</p>

มติที่ประชุม รับทราบข้อปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นายนพรัตน์ อุบลเสื่อน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

๓.มอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งในงานต่างๆดำเนินการเรื่องดังต่อไปนี้

๓.๑. จัดทำมาตรการต่างๆส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มอบหมายให้ นักทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ

๓.๒ การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๓ กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่ง ๒ เรื่องข้างต้น มอบหมายให้รองปลัดเป็นผู้ดำเนินการ หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานผู้บริหารทราบทันที

- สำหรับรายละเอียดต่างๆที่จะต้อง นำมาเปิดเผยแพร่เว็บไซต์ ขอให้ทุกคนได้ให้ความร่วมมือกับ ผู้ดูแลระบบ

ในการจัดเตรียมเอกสาร ต่างๆ เพื่อลงในเว็บไซต์ www.mvy.go.th

มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๔ ชื่อรายการต่างๆ

๔.๑ เรื่องการของบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

นายสุริยา ศรีสัตยาบุถูล การของบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ให้ดำเนินการให้ทันตามช่วง
ปลัด อบต.เมืองยาง เวลาที่กำหนดคณะกรรมาธิการที่ปรึกษาการที่กินศักยภาพ

นายมนตรี (นายก อบต.) ๔.๒ เรื่องระเบียบอำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์ว่าด้วยกองทุนกลางพัฒนาอำเภอขำนิ
ต่อนั้นทางอำเภอขำนิได้จัดตั้งกองทุนแล้ว

นายมนตรี (นายก อบต.) ๔.๓ เรื่องการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

นายมนตรี อุบลเสือน ให้ปลัด อบต.เมืองยาง ซึ่งแจ้งต่อที่ประชุมกรรมาธิการ

นายสุริยา ศรีสัตยาบุถูล การจัดกิจกรรมวันเด็กในวันเสาร์ ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล
(ปลัด อบต.) เมืองยาง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ คำสั่งแต่งตั้งเจ้าพนักงาน

แล้ว ให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อที่งานจะได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี
ในวันงานจะมีผู้ร่วมงาน ชุมชนใกล้เคียง รายการกิจกรรมดังนี้

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

พิธีเปิดการจัดกิจกรรมวันเด็กประจำปี ๒๕๖๖ (นายอำเภอขำนิเป็นประธานในพิธีเปิด)

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกขามโนนสมบูรณ์/มอบรางวัล

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน อบต.เมืองยาง/มอบรางวัล

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนบ้านประคอง/มอบรางวัล

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนบ้านประคอง/มอบรางวัล

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนบ้านโคกขามโนนสมบูรณ์/มอบรางวัล

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนโรงเรียนชำนาญพิเศษ/มอบรางวัล

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน/กิจกรรมชุมนุมเกมส์

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

การประกวดร้องเพลงของนักเรียนโรงเรียนบ้านกระโดนกะสันทา

การประกวดร้องเพลงของนักเรียนโรงเรียนโคกขามโนนสมบูรณ์

การประกวดร้องเพลงของนักเรียนบ้านประคอง

การประกวดร้องเพลงของนักเรียนบ้านเมืองยาง

กิจกรรมทนายปัญหา ๕๐ คำถาม
นายอุทัย ไพรัชฎ
(รองนายก อบต.)

กิจกรรมทนายปัญหา ๕๐ คำถาม
มอบรางวัลการประกวดร้องเพลง/พิธีเปิดการจัดกิจกรรมงานวันเด็กประจำปี ๒๕๖๖
มีผู้สนับสนุนจรรยา ย จำนวน ๑๓ คับ และสนับสนุนขบวนที่จะแจกให้กับเด็กนักเรียน

นายสุริยา
(ปลัด อบต.)

๔.๔ เรื่องการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน
ให้แต่ละกองทำบันทึกขอจัดซื้อวัสดุสำนักงานในช่วงไตรมาสที่ ๒

นายสุริยา
(ปลัด อบต.)

๔.๕ เรื่องเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านส้มป่อย หมู่ที่ ๗
ตอนนี้ได้กำหนดผู้กัพมเรียบร้อยแล้ว

นายสุริยา ศรีสัตยานุกูล
(ปลัด อบต.)

๔.๕ เรื่องโครงการต่างๆ
โครงการต่างๆ ให้จัดทำตามแผนการเบิกจ่าย แต่ละกองให้เสนอปลัดด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

นายอุทัย ไพรัชฎ
(รองนายก อบต.)

๑. แจ้งโครงการศึกษาตู่งานที่จังหวัดหนองคาย – บึงกาฬ ผู้เข้าร่วม ๕๐ คนขึ้นไป
ให้ทุกคนแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการที่สำนักงานปลัดได้เลยนะครับ

๒. เรื่องสำรวจโครงการก่อสร้าง น้ดื่มหมายกของข้างออกสำรวจโครงการ ในวันที่ ๙-๑๐
มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้โครงการจ่ายขาดเงินสะสม ปี ๒๕๖๖

นางกาญจนา อางหาญ
(ผอ.กองการศึกษา)

แจ้งกิจกรรมวันครู ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมอำเภอซำนี้

นายพนรัตน์
(นายก อบต.)

ที่ประชุมมีเรื่องอะไรที่จะเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุม
นายพนรัตน์

- ไม่มี -

ถ้าไม่มี ผมขอปิดประชุมครับ

นายก อบต.เมืองยาง

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....มนัสวี นิลวิจิตร.....ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางมนัสวี นิลวิจิตร)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....สุริยา ศรีสัตยานุกูล.....ผู้ตรวจรายการการประชุม

(นายสุริยา ศรีสัตยานุกูล)
ปลัด อบต.เมืองยาง

(ลงชื่อ).....นพรัตน์ อุบลเสื่อน.....ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายนพรัตน์ อุบลเสื่อน)
นายก อบต.เมืองยาง

ประชุมพนักงานส่วนตำบลประจำเดือน มกราคม 2566

ประชุมมอบนโยบายนโยบาย No Gift Policy

วันที่ 3 มกราคม 2566

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง



