

รายงานการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้าง

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

.....

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพนรัตน์ อุบลเพื่อน	นายก อบต.	พนรัตน์ อุบลเพื่อน
๒	นายอุทัย ไพรชัย	รองนายก อบต.	อุทัย ไพรชัย
๓	นายสมศรี มะมิเดิม	รองนายก อบต.	สมศรี มะมิเดิม
๔	นายประสพพร บุญรอดดวง	เลขานายก อบต.	ประสพพร บุญรอดดวง
๕	นายสุริยา ศรีสัตยานุกุล	ปลัด อบต.เมืองยาง	สุริยา ศรีสัตยานุกุล
๖	น.ส.ไพรัตน์ คงสืบชาติ	รองปลัด อบต.เมืองยาง	ไพรัตน์ คงสืบชาติ
๗	นายสิทธิกร คงสืบชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด	สิทธิกร คงสืบชาติ
๘	นางบำเพ็ญ ไกรสร	ผอ.กองคลัง	บำเพ็ญ ไกรสร
๙	นางกาญจนา อาจหาญ	ผอ.กองการศึกษา	กาญจนา อาจหาญ
๑๐	นายจิรายุทธ แก้วอำไพ	ผอ.กองช่าง	จิรายุทธ แก้วอำไพ
๑๑	นายวิทยา ขาวสกุล	ผอ.กองสวัสดิการฯ	วิทยา ขาวสกุล
๑๒	นายบุญชู ยืนยงชาติ	นิติกร	บุญชู ยืนยงชาติ
๑๓	นายประยูร สงกุล	นักวิชาการเกษตร	ประยูร สงกุล
๑๔	นางกัญจน์รัตน์ ธาราธิรพงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	กัญจน์รัตน์ ธาราธิรพงศ์
๑๕	นางพรภินันท์ พิรสกุลสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	พรภินันท์ พิรสกุลสิทธิ์
๑๖	น.ส.เจนจิรา บำรุงแคว้น	นักวิชาการเงินและบัญชี	เจนจิรา บำรุงแคว้น
๑๗	น.ส.กาญจนา ขาวสกุล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	กาญจนา ขาวสกุล
๑๘	น.ส.ศิริวรรณ ทองจตุ	นักวิชาการศึกษา	ศิริวรรณ ทองจตุ
๑๙	นางมนัสวี นิลวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการ	มนัสวี นิลวิจิตร
๒๐	น.ส.ปวีณา เกตุศิริ	จพง.จัดเก็บรายได้	ปวีณา เกตุศิริ
๒๑	นางพิมพ์สิริ ขาวสกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	พิมพ์สิริ ขาวสกุล
๒๒	จำเอกประพันธ์ นิลวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ประพันธ์ นิลวรรณ
๒๓	นายปรีชา ทองย้อย	ครู	นายปรีชา ทองย้อย
๒๔	น.ส.กิตติธรา อวะรัมย์	พนักงานจ้าง	กิตติธรา อวะรัมย์
๒๕	นายตรี สวัสดิ์ลาภา	พนักงานขับรถ	ตรี สวัสดิ์ลาภา
๒๖	นายสมพร บุรินรัมย์	พนักงานจ้าง	สมพร บุรินรัมย์
๒๗	นางสาวผุสดี มงคลกุล	พนักงานจ้าง	ผุสดี มงคลกุล
๒๘	น.ส.กาญจนา เกิดรัมย์	พนักงานจ้าง	กาญจนา เกิดรัมย์
๒๙	นายประกิต สนโสม	พนักงานจ้าง	ประกิต สนโสม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๐	นายพงษ์พันธ์ พวงมาลัย	นักพัฒนาชุมชน	พงษ์พันธ์ พวงมาลัย
๓๑	นางสาวปนัดดา อุบลเฟื่อน	นักวิชาการพัสดุ	ปนัดดา อุบลเฟื่อน
๓๒	นายวีรพันธ์ อุทาพงษ์	พนักงานจ้าง	วีรพันธ์ อุทาพงษ์
๓๓	น.ส.เกตสรินทร์ พวงมาลัย	พนักงานจ้าง	เกตสรินทร์ พวงมาลัย
๓๔	นางจรรยา จิตรภักดี	ครู ศพด.เมืองยาง	จรรยา จิตรภักดี
๓๕	นางทัศนีย์ ไกรสร	ครู ศพด.เมืองยาง	ทัศนีย์ ไกรสร
๓๖	นางณภัสสร อิมรัมย์	ครู ศพด.โคกขามโนนสมบูรณ์	ณภัสสร อิมรัมย์
๓๗	นางแสงดาว สิมลา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	แสงดาว สิมลา
๓๘	นางพิมลวัลย์ มงคลรัชกุล	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	พิมลวัลย์ มงคลรัชกุล
๓๙	นางพิกุล รวงผึ้ง	พนักงานจ้าง	พิกุล รวงผึ้ง

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนพรัตน์ อุบลเฟื่อน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. เรื่อง ขอขอบคุณ

นายนพรัตน์ อุบลเฟื่อน เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ได้มีกิจกรรม เกิดขึ้นจำนวนหลายกิจกรรม
นายก อบต.เมืองยาง เช่น ๑.การแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด “เมืองยางเกมส์ครั้งที่ ๒๑ /๒๕๖๘ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนบ้านเมืองยาง
๒.การแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด “ซานิเกมส์ครั้งที่ ๑๙ /๒๕๖๘ จัดขึ้นระหว่าง วันที่ ๔-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬาโรงเรียนอนุบาลซานิ ต.ซานิ
๓.งานของดีอำเภอซานิ ๒๔-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สถานที่ทำการอำเภอซานิ ขอขอบคุณ
ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี
และในเดือนนี้ ยังมีกิจกรรมใหญ่อีก ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมวันเด็ก ซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ ขอให้ทุกท่านร่วมกันจัดกิจกรรมดังกล่าวให้สำเร็จลุล่วง ด้วยดีเช่นเคย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
ที่ประชุมฯ รับรองรายงานการประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามเรื่องคงค้างจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

นายนพรัตน์ อุบลเฟื่อน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประธานที่ประชุม ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วม ในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงาน ภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐ ที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน ผ่านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐ ได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มี ประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

หลักการพื้นฐานของ ITA

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรม และความโปร่งใสโดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้าน

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน และหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตาม หลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถ สะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้ อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐ ทุก ระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อน และแสดงความคิดเห็นต่อ คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น

๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

นายณพรัตน์ อุบลเผื่อน

การเปิดเผยข้อมูล

นายก อบต.เมืองยาง

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล (๒) การ บริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการบริหารงานให้เกิดความโปร่งใส นั้น หน่วยงานจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ประชาชนรับรู้ถึงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง โดยมีประเด็นที่ผู้บริหารต้องดำเนินการและมอบหมายให้ทุกท่านได้ถือปฏิบัติ ดังนี้

นาย อบต.เมืองยาง

เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เนื่องด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีที่มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล เพื่อเป็นตอบสนองนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะต้องพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติตน ต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน

๔. องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะพึงต้อนรับให้ความเป็นธรรม และสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนเองโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

และให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ตามประกาศคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓.มอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในงานต่างๆดำเนินการเรื่องดังต่อไปนี้

๓.๑. จัดทำมาตรการต่างๆส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มอบหมายให้ นักทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ

๓.๒ การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๓ กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้ง ๒ เรื่องข้างต้น มอบหมายให้รองปลัดเป็นผู้ดำเนินการ หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานผู้บริหารทราบทันที

- สำหรับรายละเอียดต่างๆที่จะต้อง นำมาเปิดเผยบนเว็บไซต์ ขอให้ทุกคนได้ให้ความร่วมมือกับ ผู้ดูแลระบบในการจัดเตรียมเอกสาร ต่างๆ เพื่อลงในเว็บไซต์ www.my.go.th

มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อราชการต่างๆ

๔.๑ เรื่องการของบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

นายสุรียา ศรีสัตยานุกุล การของบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ให้ดำเนินการให้ทันตามช่วง
ปลัด อบต.เมืองยาง เวลาที่กำหนดนะครับ สำหรับโครงการที่เกินศักยภาพ

๔.๒ เรื่องการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

นายพนรัตน์ อุบลเฟื่อน ให้ปลัด อบต.เมืองยาง ชี้แจงต่อที่ประชุมครับ
(นายก อบต.)

นายสุรียา ศรีสัตยานุกุล การจัดกิจกรรมวันเด็กในวันเสาร์ ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล
(ปลัด อบต.) เมืองยาง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ คำสั่งได้แจกให้กับทุกคน

แล้ว ให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อทำงานจะได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี
ในวันงานจะมีซุ้มโรงทาน ซุ้มเล่นเกมส์ รายการกิจกรรมดังนี้

เวลา ๐๘.๐๐น. - ๑๒.๐๐ น.

พิธีเปิดการจัดกิจกรรมวันเด็กประจำปี ๒๕๖๘ (นายอำเภอขานเป็นประธานในพิธีเปิด)

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกขามโนนสมบูรณ์/มอรางวัล

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน อบต.เมืองยาง/มอรางวัล

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนโรงเรียนบ้านประคอง/มอรางวัล

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนโรงเรียนบ้านกระโดนกะลันทา/มอรางวัล

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนบ้านโคกขามโนนสมบูรณ์/มอรางวัล

กิจกรรมการแสดงของนักเรียนโรงเรียนขานพิทยาคม/มอรางวัล

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน/กิจกรรมซุ้มเกมส์

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

การประกวดร้องเพลงของนักเรียนโรงเรียนบ้านกระโดนกะลันทา

การประกวดร้องเพลงของนักเรียนโรงเรียนโคกขามโนนสมบูรณ์

การประกวดร้องเพลงของนักเรียนโรงเรียนบ้านประคอง

การประกวดร้องเพลงของนักเรียนโรงเรียนบ้านเมืองยาง

กิจกรรมทายปัญหา ๕๐ คำถาม

มอบรางวัลการประกวดร้องเพลง/พิธีปิดการจัดกิจกรรมงานวันเด็กประจำปี ๒๕๖๖

มีผู้สนับสนุนจรรยา ยำนวน ๑๓ คัน และสนับสนุนขนมที่จะแจกให้กับเด็กนักเรียน

นายอุทัย ไพรชัย
(รองนายก อบต.)

๔.๔ เรื่องการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน

ให้แต่ละกองทำบันทึกขอจัดซื้อวัสดุสำนักงานในช่วงไตรมาสที่ ๒

นายสุริยา
(ปลัด อบต.)

๔.๕ เรื่องเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

เงินอุดหนุนเฉพาะกิจโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านส้มป่อย หมู่ที่ ๗
ตอนนี้ได้ก่อหน้าผูกพันเรียบร้อยแล้ว

นายสุริยา
(ปลัด อบต.)

๔.๕ เรื่องโครงการต่างๆ

โครงการต่างๆ ให้จัดทำตามแผนการเบิกจ่าย แต่ละกองให้เสนอปลัดด้วย

นายสุริยา ศรีสัตยานุกุล
(ปลัด อบต.)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

นางกาญจนา อาจหาญ
(ผอ.กองการศึกษา)

แจ้งกิจกรรมวันครู ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมอำเภอขาม

นายพนรัตน์
(นายก อบต.)

ที่ประชุมมีเรื่องอะไรที่จะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

นายพนรัตน์

ถ้าไม่มี ผมขอปิดประชุมครับ

นายก อบต.เมืองยาง

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....มนัสวี นิลวิจิตร.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางมนัสวี นิลวิจิตร)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....สุริยา ศรีสัตยานุกุล.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุริยา ศรีสัตยานุกุล)

ปลัด อบต.เมืองยาง

(ลงชื่อ).....พนรัตน์ อุบลเพื่อน.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพนรัตน์ อุบลเพื่อน)

นายก อบต.เมืองยาง

ประชุมพนักงานส่วนตำบลประจำเดือน มกราคม 2566

ประชุมมอบนโยบายนโยบาย No Gift Policy

วันที่ 6 มกราคม 2568

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง



