



๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

อ้างถึง หนังสือ อำนวยธานี ด่วนที่สุด ที่ บร ๐๐๒๓.๑๒/ว ๑๒๒๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และให้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรียา ศรีสัตยานุกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

สำนักงานปลัด อบต.เมืองยาง
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๖๐-๙๙๗๗

“คนบุรีรัมย์ ครอบครัวยุคเดียวกัน สายเลือดเดียวกัน ลูกหลานรัชกาลที่ ๑”

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์

ตุลาคม ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาดตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๓.๙๙ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๗๕.๓๘ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ (-๑๑.๙ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๐๗	๘๕.๓๘	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๒.๔๑	๗๖.๑๘	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๘๐.๘๖	๘๔.๕๓	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๘๙	๗๔.๑๙	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๕๒	๗๖.๒๕	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๕๑	๘๑.๕๕	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๓๘	๘๔.๕๓	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๕.๗๗	๗๗.๑๔	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๒.๑๓	๕๕.๐๓	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๒๕	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๗๕.๓๘	๖๓.๙๙	ลดลง
	ระดับการประเมิน	B	D	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๕.๐๗/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๕.๓๘)

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๐.๘๖/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๔.๕๓)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๗๘.๕๑/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๑.๕๕)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการสื่อสาร

(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๓.๓๘/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๔.๕๓)

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๒.๔๑/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๖.๑๘)

- ๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๗๓.๘๙/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๔.๑๙)
- ๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต
(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๗๒.๕๒/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๖.๒๕)
- ๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๗๕.๗๗/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๗.๑๔)
- ๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๕๒.๑๓/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๕๕.๐๕)
- ๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๗.๕๐/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๒๕)

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

- ๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๒.๔๑/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๖.๑๘)
- ๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
(ปี ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๗.๕๐/ปี ๒๕๖๔ มีคะแนน ๒๕)

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน</p> <p>(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลผู้บริหาร, แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนหน่วยงาน และ ข้อมูลการติดต่อ</p> <p>(๒) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ</p> <p>(๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารบุคคล , หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>(๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต, การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>(๕) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร , การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>-จัดให้มีข้อมูล หรือช่องทางการติดการติดต่อผู้บริหารแต่ละคนอย่างชัดเจน</p> <p>๒.การบริหารงบประมาณ</p> <p>-จัดทำรายงานจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑ ปี</p> <p>๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>-จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ที่มีองค์ประกอบของข้อมูลตรงตามประเด็นการประเมิน</p> <p>๔.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>-มีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆและประชาชนอย่างชัดเจน</p>

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๓. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต ๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๖. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	- มีการปรับปรุงลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลให้ทันสมัย - หน่วยงานมีเว็บไซต์หลักที่สามารถเข้าถึงได้ ง่าย รวดเร็ว - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่ดูแลเว็บไซต์ได้ไป อบรมเกี่ยวกับงานด้านเทคโนโลยีให้ทันสมัยอยู่ตลอด
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของ หน่วยงาน รวมถึง การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความ โปร่งใส ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้งบประมาณ จัดให้มีการ เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การ จัด ทา พัสดุ รวมถึง กระบวนการเบิกจ่าย งบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับ การตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจน การจัดทำรายงานผลการใช้ จ่าย งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต. เมืองยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่อัฒเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเปิดโอกาส ประชาชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และ ประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือ คณะทำงานในการดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น -คกก พัฒนา อบต. -คกก ติดตามและประเมินผลแผน -คกก ตรวจสอบการจ้าง -คกก ศูนย์ยุติธรรมชุมชน เป็นต้น ๒.จัดการประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานในการดำเนินงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผนร่วม ดำเนินการ ร่วมติดตามและ ประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ๒.รายงานการประชุม ๓.รายงานผลการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
๒.การเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญและหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมิน ทางเว็บไซต์ ของ อบต. ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๔ ถึง พ.ค.๖๕	สำนักปลัด	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.การเผยแพร่ข้อมูล ๓.ผลการประเมิน ITA

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เมืองยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	๑. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการรับทราบการประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรรวบรวมให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓. ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๕ ถึง พ.ค.๖๕	๑. ออกคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรรวบรวมอย่างครบถ้วน ๓. ติดตามผลการประเมิน ITA	- ครรนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ อบต.	สำนักปลัด
๒. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรรวบรวมให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓. ติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑. จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒. ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- ครรจัดให้มีการประชุมประจำปีแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต	สำนักปลัด

หมายเหตุ หาก อบท. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปตอบแบบประเมินฯ (OIT) ข้อ ๐๔๑ ๐๔๒ และ ๐๔๓