

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการได้กระบวนกรที่ปรากฏในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองยาง..อำเภอขุขันธ์..จังหวัดบุรีรัมย์
ปีงบประมาณ ..พ.ศ.2566.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 31 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

- 1.http://www.my.go.th/news.php?id_type=86
- 2.http://www.my.go.th/select_news.php?news_id=571

ชื่อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)
ชื่อชื่อกำหนดจริยธรรม

ชื่อกำหนดจริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

URL ที่เผยแพร่

- 1.http://www.my.go.th/news.php?id_type=86
- 2.http://www.my.go.th/select_news.php?news_id=574

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล.พนักงานจ้างและผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง.พร้อมทั้งทัศนศึกษาอุทยาน. ณ.จังหวัด.บึงกาฬ. และ.จังหวัดหนองคาย.
ระหว่างวันที่.๒๘.กุมภาพันธ์.๓. มีนาคม.๒๕๖๖

1. ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางได้จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้บริหาร. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง. พร้อมทั้งสิ้นศึกษาตุงาน ณ จังหวัดบึงกาฬ. และ จังหวัดหนองคายระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์-3 มีนาคม 2566. โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. ประธานวิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นอำเภอขำนิ มาให้ความรู้เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง

2. จัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง พร้อมทั้งสิ้นศึกษาตุงาน ณ จังหวัดบึงกาฬ และ จังหวัดหนองคายระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์-3 มีนาคม 2566

3. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมและให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยทดสอบทำข้อสอบก่อนอบรม ในด้านอื่นๆ ตามหลักสูตรการอบรมจำนวน 20 ข้อ และทดสอบก่อนอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมจำนวน 10 ข้อ

4. ผู้เข้ารับการอบรมพึงบรรยายตามหัวข้อ เรื่อง กำหนดตามโครงการ รวมถึงวิทยากรได้บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น /ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น /ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ

5. หลังการบรรยายเสร็จสิ้น ผู้เข้ารับการอบรม ได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยการทำข้อสอบหลังการอบรม ด้านอื่นๆตามหลักสูตรที่กำหนดจำนวน 20 ข้อ และ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมจำนวน 10 ข้อ

6. ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบ และพิจารณา

7. แจ้งผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลัง โครงการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ได้นำผลกาประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม... โดยได้จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้บริหาร. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง พร้อมทั้งสิ้นศึกษาตุงาน ณ จังหวัดบึงกาฬ. และ จังหวัดหนองคาย. ระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์-3 มีนาคม 2566 ซึ่งได้ประเมินพฤติกรรมจริยธรรม. โดยการทำทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลังฝึกอบรมด้านคุณธรรม. จริยธรรม. จำนวน 10 ข้อ รายละเอียดสอบถามแนบมาพร้อมนี้

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม. ในกิจกรรมตามข้อ 2. โดยกาประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 10 ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 52 คน ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จำนวน 27 คน และผ่านการทำข้อสอบหลังอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จำนวน 49 คน รายละเอียด สรุปผลคะแนนตามที่แนบมาพร้อมนี้

4. รายละเอียดผลการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ ผู้บริหารนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยดาประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 10 ข้อ สำหรับผู้ใต้คะแนนสูงสุด ให้นำไปประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรอบ 1

เมษายน 2566 และเลือกคำตอบแทนพนักงานจ้างรอบ 1 ตุลาคม 2566 ต่อไปเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน (เป็นขั้นตอนให้ดูณ ใ้ที่ขอและการสร้างขวัญกำลังใจ)

5. บัญหา/อุปรสรรค

พนักงานส่วนตำบลบางคน ไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเท่าที่ควร

6. ข้อเสนอแนะ

1. สำหรับพนักงานจ้างที่ได้คะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยการทดสอบทำข้อสอบ การฝึกอบรมต่ำสุด 7 คะแนน จำนวน 3 คน ควรให้มีการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยองค์กรจัดฝึกอบรมหรือส่งอบรมหน่วยงานอื่น

2. ควรนำผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สำหรับผู้ที่ได้คะแนนผลประเมิน ทดสอบ การทำข้อสอบหลังอบรมที่ได้คะแนนสูงสุด ไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบ 1 เมษายน 2566 และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ 1 ตุลาคม 2566

(ลงชื่อ)..... ผู้รายงาน

(นางกัญจนรัตน์ ธารารัตน์พงศ์.)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

(ลงชื่อ)..... 

(นายสิทธิกร คงสีขชาติ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวไพรัตน์ คงสีขชาติ)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

(ลงชื่อ)..... 

(นายสุริยา ศรีสัตยานุกุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

(ลงชื่อ)..... 

(นายอนุพัรัตน์ อุบลเนียน.)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง / อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๘๕๐๐๑ / ๑๕๒

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้บริหารสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลและ ผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ ผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมทั้งตั้งศึกษาดูงานที่จังหวัดบึงกาฬและจังหวัดหนองคาย ระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การฝึกอบรมโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ ผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมทั้งตั้งศึกษาดูงานที่จังหวัดบึงกาฬและจังหวัดหนองคาย ระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลโครงการดังกล่าว ตามรูปแบบรายงานผลการศึกษาดูงานแบบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งสรุปผลการประเมินข้อเสนอแนะหลังฝึกอบรม ที่แนบมาพร้อมนี้

กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ตามระเบียบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรายงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๕๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการพัฒนาผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลก่อนมอบหมายหน้าที่ ของพนักงานส่วนตำบลในระบบงบประมาณไปโดยอันมีพรหมหาภูษัตริย์ทรงเป็นประธานและแนวทางปฏิบัติตน เพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี

ข้อ ๒๕๙ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๘ ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนด เช่นการพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการอบรม การฝึกอบรมทางไกลหรือการพัฒนาตนเองก็ได้

ข้อ ๒๖๐ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับกาปฏิบัติงานในหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้เช่น การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา และการฝึกภาคสนาม

๓.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล อบรมเชิงปฏิบัติการ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เห็นควรนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อคนในชุมชนมากที่สุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..... 

(นางกัญจนรัตน์ ธารารัตน์พงศ์.)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

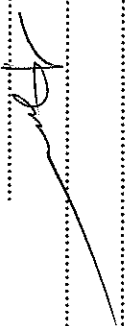
ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

(ลงชื่อ)..... 

(นายสิทธิกร คงสีบชาติ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวไพรัตน์ คงสีบชาติ)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

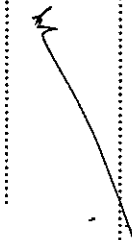
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

(ลงชื่อ)..... 

(นายสุเชษ ตรีสัตยานุกุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

(ลงชื่อ)..... 

(นายณพรัตน์ อุบลผ่องน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานเจ้าและผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ ผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนและมีอำนาจ/หน้าที่
ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นทุกด้านและเพิ่มมากขึ้นทุกปี เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนด
แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับปัจจุบันรัฐบาลได้
มีนโยบายปฏิรูประบบราชการ มุ่งเน้นการให้บริการและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนอย่างแท้จริง องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นต้องสามารถดำเนินการสาธารณะที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ดีขึ้น
รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
ตลอดเวลา จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องได้รับการพัฒนาและมีความรู้ ทักษะ
และความพร้อมในการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพัฒนาขีดความสามารถ
ในการดำเนินงานกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น จึงจัดทำโครงการ
อบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานเจ้าและผู้บริหาร สมาชิก
องค์การบริหารส่วนตำบลและ ผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเจ้า และลูกจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย และขั้นตอนที่ชัดเจนในการ
ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ทักษะและศักยภาพในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องภารกิจราชการอำเภอ
กิจกรรมสาธารณะสู่ท้องถิ่น และกฎหมายต่างๆที่ปรับปรุงแก้ไขใหม่
- ๒.๓ เพื่อให้ทราบแนวทงนโยบายของรัฐบาล นโยบายกลุ่มจังหวัด นโยบายจังหวัดบุรีรัมย์
- ๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานเจ้า และลูกจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ได้นำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่

๓. เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม (จำนวน ๕๓ คน)

- ๓.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
- ๓.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๖ คน
- ๓.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น, ขออนุญาตเดินทางไปราชการตามขั้นตอน
- ๔.๒ เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
- ๔.๓ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด
- ๔.๕ การติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่

๕.๑ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอ
ชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

๕.๒ วันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดบึงกาฬ และจังหวัดหนองคาย

๖. งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง สนับสนุนงบประมาณในการฝึกอบรม จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลได้รับความรู้ ทักษะ เป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงานขององค์การบริหารส่วน
ตำบล

๘.๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องภารกิจภายใต้
กิจกรรมสาธารณสุขท้องถิ่นและกฎหมายต่างๆที่ปรับปรุงแก้ไขใหม่

๘.๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ได้ทราบแนวทางการนโยบายของรัฐบาล นโยบายยกย่องจังหวัด และนโยบายจังหวัดบุรีรัมย์
เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล


๘.๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การ
บริหาร

ส่วนตำบล ได้นำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานในท้องถิ่นของตนเอง

(ลงชื่อ) วิชัย วัฒน ผู้เขียนโครงการ


(นางกัญจนรัตน์ ธารารัตนพงศ์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ

(นายสิทธิกร คงสีบชาติ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองโครงการ

(นางสาวพรรัตน์ คงสีบชาติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วิกรม อรรถ. ๖๖

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองโครงการ

(นายสุรียา ศรีสตยานุกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอุทัย ไพรชัย)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมศรี มะณีเดิม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนพรัตน์ อุบลเลื่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



กำหนดการ

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานเจ้าพนักงานและผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ ผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

.....

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโดย นายโชคไชย สว่างรัตน์ นายอำเภอชำนิ

กล่าวรายงาน วัตถุประสงค์ของโครงการโดย นายณพรัตน์ อุบลเมือง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. บรรยายให้ความรู้โดย นายโชคไชย สว่างรัตน์ นายอำเภอชำนิ

หัวข้อบรรยาย : การบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบทบาท
หน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ
พนักงานส่วนตำบล

เวลา ๑๐.๔๖ – ๑๒.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้โดย นางสาวอิสริยา เติตฉาย ท้องถิ่นอำเภอชำนิ

หัวข้อบรรยาย : เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล /
เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น /เรื่องมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๑๐ น. เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตของ No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ โดย
นายณพรัตน์ อุบลเมือง นายก อบต.เมืองยาง

เวลา ๑๒.๑๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้โดย บรรยายให้ความรู้โดยนางสาวสมพร จงประเสริฐวงศ์
พัฒนาการอำเภอชำนิ

หัวข้อบรรยาย : ศาสตร์พระราชา แนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เวลา ๑๔.๑๕ – ๑๕.๓๐ น. บรรยายให้ความรู้โดย นางสาวสมพร จงประเสริฐวงศ์ พัฒนาการอำเภอชำนิ

หัวข้อบรรยาย : งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในชุมชน

เวลา ๑๖.๐๑ – ๑๖.๓๐ น. ตอบปัญหาข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และปิดการอบรม

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น.

- กำหนดการนี้สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจึงและ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ ผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ จังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดหนองคาย

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (วันที่หนึ่ง)

เวลา ๑๘.๐๐ น.

ลงทะเบียน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ออกเดินทาง

เวลา ๒๐.๐๐ น.

ออกเดินทางจาก องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางไปยัง จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันที่สอง)

เวลา ๐๖.๐๐ น.

เดินทางถึงจังหวัดบุรีรัมย์

เวลา ๐๗.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ช่วงเช้ามีคณะวิทยากรจาก ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอบึงคล้า
จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์งาน พิธีเปิดกิจกรรมชาติจังหวัดการนำผู้ชุมชน ตาม
แนวพระราชดำริ ชุมชนตำบลบึงคล้า เป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้จาก
ความกล้าใจของผู้ชุมชนที่เต็มใจมอบคำแนะนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ปรมิพรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในเรื่องการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำด้วยการ
พัฒนาโครงสร้างแก้มลิง บริหารจัดการน้ำเกิน จัดเก็บน้ำหลาก เชื่อมโยงแหล่ง
น้ำ บริหารสายกั้นน้ำ และประตูน้ำอย่างเป็นระบบ พร้อมกับการพัฒนาคน
ในชุมชนและชุมชนเครือข่ายให้สามารถดำเนินงานบริหารจัดการน้ำได้ด้วย
ตนเอง เป็นแบบอย่างให้ชุมชนอื่นได้มาศึกษาริเริ่มจากพื้นที่จริงของผู้ชม
และสามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ช่วงเช้ามีคณะวิทยากรจากงานวิสาหกิจชุมชนการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมกลุ่มน้ำโขง ณ
กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรูปผลไม้และสับปะรด (กลุ่มสีแก้ม) กลุ่มมีการผลิตและ
หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง พ.ศ. ๒๕๕๘ กลุ่มมีกรทอดยอดผลิตภัณฑ์ เช่นน้ำซักรีด
น้ำยาล้างจาน ครีมนอนำ สบู่ ๆ คำบทของต้น อำเภอบึงคล้า จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อ
ชี้แจงงานเกี่ยวกับด้านเศรษฐกิจพอเพียงเกี่ยวกับการกลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์

เวลา ๑๗.๐๐ น.

เดินทางเข้าที่พักโรงแรม

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น แล้วพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันสี่ตาม)

เวลา ๐๗.๓๐ น.

พำนักประธานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ช่วงเช้านำคณะศึกษาดูงาน ณ ณ เทศบาลเมืองบึงกาฬ เรื่องการบริหารจัดการที่ดีขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เป็นหลักในการนำมาประกอบการประกอบประเทศให้เกิดความสงบสุขโดยยึดหลักพื้นฐาน ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า

เวลา ๑๒.๐๐ น.

พำนักประธานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ช่วงชี้นำคณะเข้าศึกษาดูงานวิสาหกิจชุมชนการท่องเที่ยว อุทยานธรรมสร้างสรรค์บ้านสะง้อ ณ กลุ่มผ้าขามผ้าตราบาศี กลุ่มหอมผ้าฝ้ายพื้นเมืองบ้านสะง้อ ซึ่งตั้งอยู่ที่ ๙๑ ม. ๒ บ้านสะง้อ ต. หอคำ อ. เมือง จังหวัดบึงกาฬ เพื่อเข้าศึกษาดูงานเกี่ยวกับการทำผ้าขามที่สามารสรสร้างรายได้และเป็นสินค้าขึ้นชื่ออันดับหนึ่ง

เวลา ๑๗.๐๐ น.

เดินทางเข้าพักโรงแรม

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น แล้วพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันสี่)

เวลา ๐๗.๓๐ น.

พำนักประธานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ช่วงชี้นำคณะเข้าศึกษาดูงาน ณ ณ เทศบาลตำบลหนองสองห้อง อำเภอเมืองจังหวัดหนองคาย เพื่อเข้าศึกษาดูงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องขยะขยะ

เวลา ๑๒.๐๐ น.

พำนักประธานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

นำช่วงบ่ายนำคณะเข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การวิจัยเศรษฐกิจพอเพียงบ้านจอมแจ้ง ตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๙ เดิมเป็นหมู่บ้านเล็กๆไม่มีชื่อ สมัยก่อนมีการคมนาคมต้องอาศัยเรือตามลำแม่น้ำโขง ช่วงหน้าแล้งน้ำน้อยเรือต้องจอดพักที่บริเวณนี้จนสว่าง จึงเดินทางต่อไปได้ ชาวบ้านในสมัยนั้นจึงตั้งชื่อบริเวณนี้ว่า “บ้านแจ้ง” ต่อมาได้เพิ่มคำว่า “จอม” นำหน้าจึงได้ชื่อว่าบ้านจอมแจ้งมาจนถึงปัจจุบัน ชาวบ้านจอมแจ้งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ ทำนา เกษตรกรรมและการประมงน้ำจืด ชาวบ้านมีความเป็นอยู่เรียบง่าย มีการนำทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนมาสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มและได้นำมาผลิตกระเป๋าผ้าถุงผ้าเช็ดตัวพอเพียงมาใช้ ในการดำเนินชีวิต จนได้รับรางวัลโล่พระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตัวอย่าง พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเข้าศึกษาดูงานเกี่ยวกับศูนย์วัฒนธรรมเหล่า เรียนรู้วิถีชุมชนเก่าและศูนย์หอผ้า ภาสกรอภัยต่างๆ ของชุมชนเหล่า

เวรสา ๑๗,๓๐-๑๘,๓๐ น.

พื้กรับประทานอาหารเย็น และเดินทางกลับสู่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

เวรสา ๐๑,๓๐ น.

นำคณะศึกษาดูงานเดินทางกลับถึงองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำนิ
จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสวัสดิภาพ

รายละเอียดงบประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานข้างและผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
.....

- | | |
|--|--|
| ๑. ค่าป้าย ๑.๒x๓ เมตร | เป็นเงิน ๕๕๐ บาท |
| ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าของสมนาคุณในการศึกษาจำนวน ๖ ชิ้นๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท | เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท |
| ๔. -ค่าเช่าที่พัก ค่าเช่าที่พักของเอกชน ณ จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ คืน
- ค่าเช่าที่พัก ค่าเช่าที่พักของเอกชน ณ จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑ คืน
- ค่าอาหาร/อาหารว่าง (พักได้ ๒ คน) จำนวน ๒๓ ห้อง
- ค่าอาหาร/อาหารว่าง และเครื่องดื่ม | เป็นเงิน ๓๔,๕๐๐ บาท
เป็นเงิน ๓๑,๐๕๐ บาท |
| ๕. ค่าอาหาร/อาหารว่าง และเครื่องดื่ม
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ | |
| - ค่าอาหาร จำนวน ๕๒ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท | เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๒ คน ๆ ละ ๓๐ บาท
จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๓,๑๒๐ บาท |
| ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | |
| - ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน ๔๖ ท่านๆละ ๕๕๐ จำนวน ๓ มื้อ | เป็นเงิน ๒๐,๗๐๐ บาท |
| ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ | |
| - ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน ๔๖ ท่านๆละ ๓๐๐ จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๑๓,๘๐๐ บาท |
| ระหว่างวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ | |
| - ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน ๔๖ ท่านๆละ ๓๐๐ จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๑๓,๘๐๐ บาท |
| ไม่บ่อยกว่า ๔๖ ที่นั่งจำนวน ๔ วันๆละ ๒๕,๐๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท |

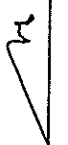






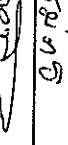
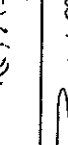

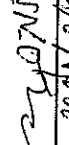
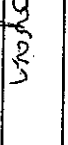

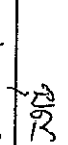
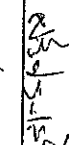


รวมงบประมาณค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๒๓๒,๙๑๐ บาท
(- - สองแสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยสิบบาทถ้วน -)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถเฉลี่ยจ่ายได้ ตามระเบียบและความเหมาะสม

กรมศึกษาคุณงานในประเทศไทย โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
 งานช่าง และผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



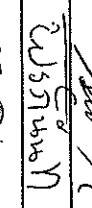





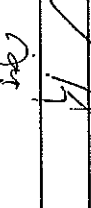

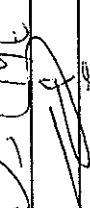



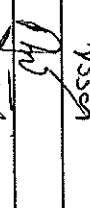

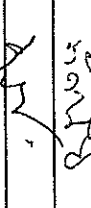


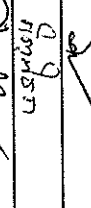
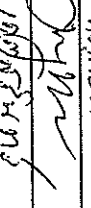
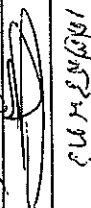


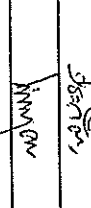
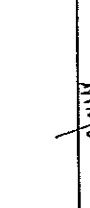








ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพรรัตน์ อุบลเผื่อน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายอุทัย ไพรชัย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายสมศรี มะลิเดิม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๔	นายประสพพร บุญรอดดวง	เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๕	นางพัชราภรณ์ สักกลาง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	
๖	นายสุรัตน์ อุบลเผื่อน	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	
๗	นายพลตรี ไพรัชฎี	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑	
๘	นายสมิธ พวงมาลัย	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๒	
๙	นายล้วน จำเนียรกุล	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๓	
๑๐	นายประยวง พวงมาลัย	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๔	
๑๑	นายถนอมพงษ์ เอะรัมย์	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๕	
๑๒	นายบุญช่วย คงสวัสดิ์	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๖	
๑๓	นางสาวอรอุษา ชำนิพันธ์	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๗	
๑๔	นายธีรณัย วิเชียรรัมย์	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๘	
๑๕	นายบุญมา ศรีนารัตน์	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๙	
๑๖	นายศรีประเสริฐ ชำนาญ	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑๐	
๑๗	นายฉันทา วิหกเพิน	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑๓	

การอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้บริหาร สมาชิก
 บริหารส่วนตำบลและ ผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

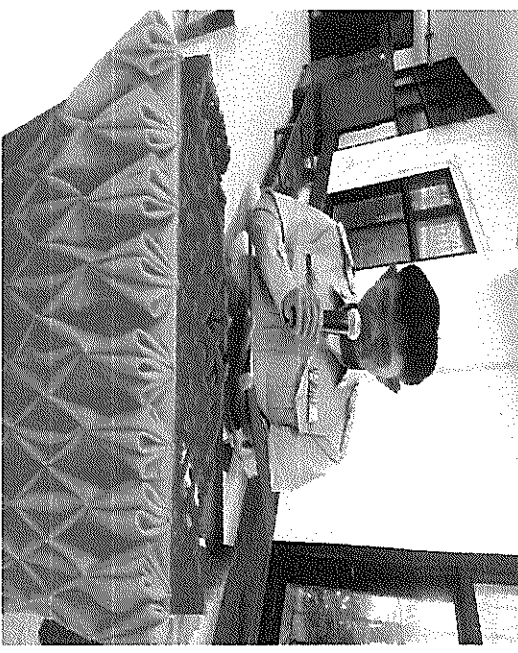
ในระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นายสุริยา ศรีสัตยานุกุล	ปลัด อบต.		
นางสาวไพรัตน์ คงสืบชาติ	รอง ปลัด อบต.		
นายสิทธิกร คงสืบชาติ	หัวหน้าสำนักงานปลัด		
นางกัญญ์รัตน์ ธาราธิรพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ		
นางพิมพ์สิริ ชาวสกุล	เจ้าพนักงานธุรการ		
นายบุญชู ยิ้มยงชาติ	นิติกร		
นายประยูร สงกุล	นักวิชาการเกษตร		
จำเอกประพันธ์ นิลวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ		
นางบำเพ็ญ ไกรสร	ผ.อ.กองคลัง		
นางสาวกาญจนา ชาวสกุล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
นางสาวปิวิภา เกตุศิริ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
นางสาวเจนจิรา บำรุงควิน	นักวิชาการเงินและบัญชี		
นางสาวปนัดดา อุบลเมือง	นักวิชาการพัสดุ		
นายจิรายุทธ แก้วอำไพ	ผ.อ.กองช่าง		
นางมณีนี นิลวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการ		
นายอรรถกร อารัมย์	นายช่างโยธา		
นางกาญจนา อาจหาญ	ผ.อ.กองการศึกษา		
นางสาวศิริวรรณ ทองजू	นักวิชาการศึกษา		
นางจรรยา จิตรภักดี	ครู		
นางฉรยา อิ่มรัมย์	ครู		
นายปรีชา ทองย่อย	ครู		
นางทัศนีย์ ไกรสร	ครู		
นายวิทยา ชาวสกุล	ผ.อ.กองสวัสดิการสังคม		
นายพงษ์พันธ์ พวงมาลัย	นักพัฒนาชุมชน		
นางพิมพ์ฉวี มงคลรัชกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
นางแสงดาว สิมลา	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก		
นางสาวกิตติธรา อวระรัมย์	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
นางพิกุล รวงผึ้ง	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก		
น.ส.เกตุสิรินทร์ พวงมาลัย	พนักงานจ้างทั่วไป		
นายวีรพันธ์ อูทาพงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป		
นายตรี สวัสดิ์ลาภา	พนักงานจ้างทั่วไป		
นายสมพร บุรินทร์ชัย	พนักงานจ้างทั่วไป		
นายประสิทธิ์ สนิตม	พนักงานจ้างทั่วไป		
นางสาวกาญจนา เกิดรัมย์	พนักงานจ้างทั่วไป		

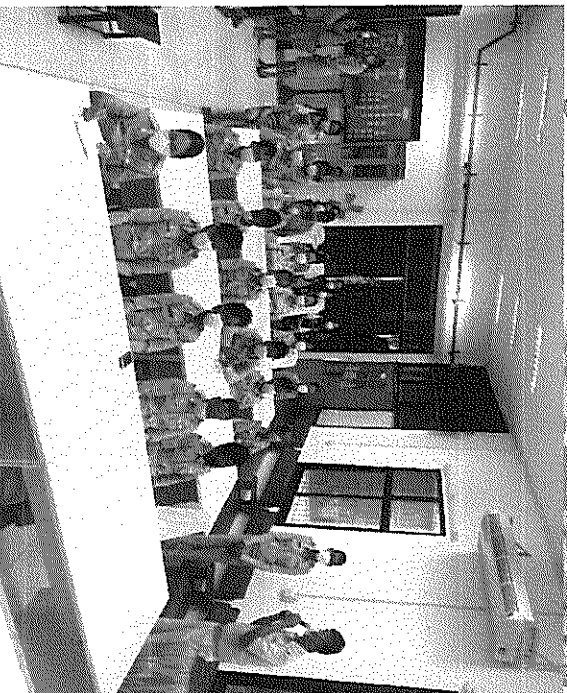
พิธีเปิดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
และผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง



นายโชคชัย สว่างรัตน์ (นายอำเภอชำนิ)
ประธานพิธีเปิดโครงการฯ



นายมนตรี อุดมเนียม (นายก อบต.เมืองยาง)
(กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการฯ)



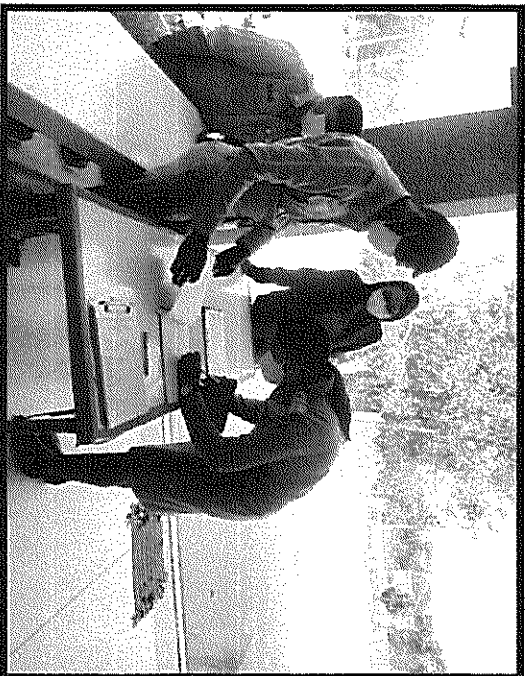
พิธีเปิดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พงษ์งานจ้าง

และผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

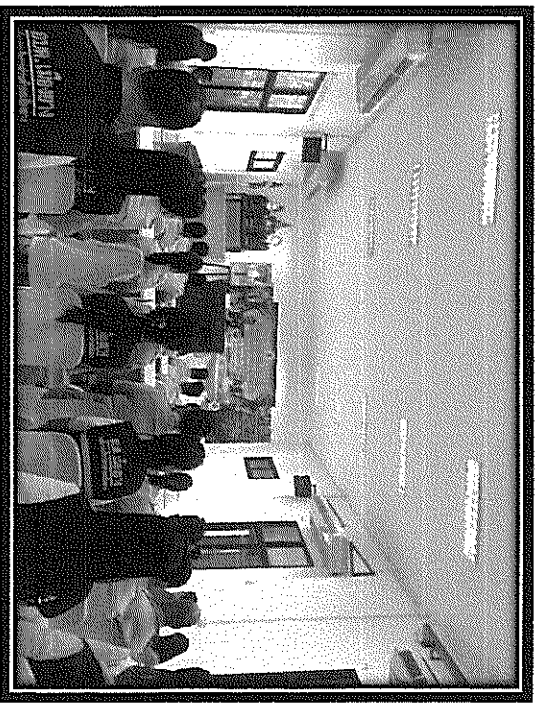
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ลงทะเบียน



รับประทานอาหาร



โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
และผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

นางสาวอิศริยา เขียดฉาย
ท้องถิ่นอำเภอชำนิ



โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
และผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

นายโชคไชย สว่างรัตน์
นายอำเภอช้างมณี



โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
และผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

นางสาวสมพร จงประเสริฐวงศ์
พัฒนากาอากรอำเภอชำนิ



สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมิน ก่อนและหลัง อบรมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
 ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
 อบรมวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ 1- 3 มีนาคม 2566

ณ จังหวัดบึงกาฬและจังหวัดหนองคาย

ข้อมูลยอดค้นคุณธรรมและจริยธรรมจำนวน 10 ข้อ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ ก่อนอบรม	คะแนนทดสอบ หลังอบรม
1	นายนพรัตน์ อุบลเผื่อน	นายก อบต.เมืองยาง	8	10
2	นายอุทัย ไพรชัย	รองนายก อบต.เมืองยาง	8	9
3	นายสมศรี มะมิดิม	รองนายก อบต.เมืองยาง	8	9
4	นายประสพพร บุบรอดคง	เลขานุการ นายก	8	9
5	นางพีชราภรณ์ สักกลาง	ประธานสภา อบต.	8	9
6	นายสุรัตน์ อุบลเผื่อน	รองประธานสภา อบต.	8	9
7	นายพลตรี ไพรชัย	สมาชิก อบต.หมู่ 1	7	9
8	นายสมิทธิ พวงมาลัย	สมาชิก อบต.หมู่ 2	7	9
9	นายล้วน จำเริญกุล	สมาชิก อบต.หมู่ 3	7	9
10	นายประวง พวงมาลัย	สมาชิก อบต.หมู่ 4	7	9
11	นายถนอมพงษ์ เอ๊ะรัมย์	สมาชิก อบต.หมู่ 5	7	9
12	นายบุญช่วย คงสวัสดิ์	สมาชิก อบต.หมู่ 6	7	9
13	นางสาวอารยา ชำนิพันธ์	สมาชิก อบต.หมู่ 7	7	9
14	นายธีรชัย วิเชียรัมย์	สมาชิก อบต.หมู่ 8	7	9
15	นายบุญมา ศรีเนาวรัตน์	สมาชิก อบต.หมู่ 9	7	9
16	นายศรีประเสริฐ ชำนาญรัมย์	สมาชิก อบต.หมู่ 10	7	9
17	นายจันทดา วิหคเทิน	สมาชิก อบต.หมู่ 13	8	9
18	นายสุริยา ศรีสัตยาบุกุล	ปลัด อบต.เมืองยาง	9	10
19	นางสาวไพรัตน์ คงสืบชาติ	รองปลัด อบต.	9	10
20	นายจิรายุทธ แก้วอำไพ	ผอ.กองช่าง	9	10
21	นายสิทธิกร คงสืบชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด	9	10
22	นางกาญจนา อางหาญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	9	10
23	นางบำเพ็ญ ไกรสร	ผู้อำนวยการกองคลัง	9	10
24	นายวิทยา ชาวสกุล	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	9	10

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ ก่อนอบรม	คะแนนทดสอบ หลังอบรม
25	นางกัญญาภัทรรัตน์ ธารารัตน์พงษ์	นักทรัพยากรบุคคล	8	9
26	นางพรวิภาณ์ท์ พิรสถกุลสิทธิ์	นักวิเคราะห์ฯ	7	8
27	นายบุญชู ยืนยงชาติ	นักสาร	8	9
28	นายประยูร สงกุล	นักวิชาการเกษตร	8	9
29	จ.อ.ประพันธ์ นิลวรรณ	จพง.ป้องกัน	8	9
30	นายพงษ์พันธ์ พวงมาลัย	นักพัฒนาชุมชน	8	9
31	นางพิมพ์สิริ ชาวสกุล	จพง.ธุการ	8	9
32	นางมนัสวี นิลวิจิตร	จพง.ธุการ(กองช่าง)	8	9
33	นายอรรถกร อารัมย์	นายช่างโยธา	7	8
34	น.ส.เจนจิรา บำรุงแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	8	9
35	น.ส.กาญจนา ชาวสกุล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	8	9
36	น.ส.ปนัดดา อุบลผื่อน	นักวิชาการพัสดุ	8	9
37	น.ส.ปวีณา เกตุศิริ	จพง.จัดเก็บรายได้	8	9
38	นางสาวศิริวรรณ ทองजू	นักวิชาการศึกษา	7	8
39	นางจรรยา จิตรภักดี	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	7	8
40	นางทัศนีย์ ไกรสร	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	7	8
41	นางณภัตสร อิมรัมย์	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	7	8
42	นายปรีชา ทองย่อย	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	7	8
43	นางแสงดาว สิมตา	พนักงานจ้าง (ผศด.)	7	8
44	นางพิมพ์ฉวีลย์ มงคลรัชกุล	ผช.ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	7	8
45	นายวีระพันธ์ อุทาพงษ์	พนักงานจ้าง (กองช่าง)	6	6
46	นางสาวกตติรินทร์ พวงมาลัย	พนักงานจ้าง	7	8
47	นายสมพร ปุรินทรรัมย์	พนักงานจ้าง	6	6
48	นางพิกุล รวงผึ้ง	พนักงานจ้าง	7	8
48	นายตรี สวัสดิ์ลาภา	พนักงานจ้างทั่วไป	7	9
50	นายประภิต สมน้อม	พนักงานจ้างทั่วไป	6	6
51	นางสาวกาญจนา เกิดรัมย์	พนักงานจ้างทั่วไป	7	8
52	นางสาวกิตติธรา อวรัมย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	7	8

ชื่อ -สกุล.....ตำแหน่ง.....

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.

และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือองยาง อำเภอชานี้ จังหวัดบุรีรัมย์

พร้อมทั้งศึกษาดูงาน ณ จังหวัดหนองคาย

อบรมวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พื้นที่ศึกษาดูงานวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ก่อนฝึกอบรม

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

.....

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้องจำนวน ๑ ข้อ

๑.เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึงข้อใด

ก. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข. กระทรวง ทบวง กรม ส่วน

ค. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ง. กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ข้อใด หมายถึง มาตรฐานทางจริยธรรม

ก. หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติ ของข้าราชการ

ค. หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. ถูกทุกข้อ

๔. ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ข้อความข้างต้น ตรงกับข้อใด

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. ก่อให้เกิดสติปัญญาและกระทำให้ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๕. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม ค. วัฒนธรรม ง. ศีลธรรม

๖. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม ค. วัฒนธรรม ง. ศีลธรรม

๗. ทหารที่ผู้เสียสละชีวิตในกรณีสงครามเป็นผู้ปฏิบัติตนหลักจริยธรรมข้อใด

ก. ความเสียสละ ข. การปฏิบัติหน้าที่

ค. ความซื่อสัตย์ ง. ความมีวินัย

๘.จริยธรรมข้อใดเป็นการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคล โดยเฉพาะ

ก.การทำตามหน้าที่ ข.ความซื่อสัตย์

ค.ความเสียสละ ง.ความสามัคคี

๙.ฝึกริใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในศีลธรรม คือ ความดี คือข้อใด

ก.การรู้จักควบคุมใจ ข.การรู้จักข่มใจ

ค.การรู้จักข่มใจ อดกลั้น อดออม ง.การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๐. การไม่ประพฤติล่วงความดีด้วยสุจริต คือ ข้อใด

ก.การรู้จักควบคุมใจ ข.การรู้จักข่มใจ

ค.การรู้จักข่มใจ อดกลั้น อดออม ง.การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.

และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำกัณ จัังหวัดบุรีรัมย์

พร้อมทั้งศึกษาดูงาน ณ จัังหวัดหนองคาย

อบรมวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้ศนศึกษาดูงานวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

หลังฝึกอบรม

ตัวนคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

.....

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้องจำนวน ๑ ข้อ

๑.เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึงข้อใด

ก. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข. กระทรวง ทบวง กรม ส่วน

ค. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ง. กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ข้อใด หมายถึง มาตราฐานทางจริยธรรม

ก. หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติ ของข้าราชการ

ค. หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ง. หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. ถูกทุกข้อ

๔. ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อความขมต้น ตรงกับข้อใด

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. กาล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ดีต้องชอบธรรม

๕. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม ค. วัฒนธรรม ง. ศีลธรรม

๖. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม ค. วัฒนธรรม ง. ศีลธรรม

๗. ทหารที่สู้เสียสละชีวิตในกรสงครามเป็นผู้ปฏิบัติตนหลักจริยธรรมข้อใด

ก. ความเสียสละ ข. การปฏิบัติหน้าที่

ค. ความซื่อสัตย์ ง. ความมีวินัย

ผ.จริยธรรมข้อใดเป็นการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคล โดยเฉพาะ

ก.การทำตามหน้าที่ ข.ความซื่อสัตย์

ค.ความเสียสละ ง.ความสามัคคี

ผ.ศึกลีใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในศีลธรรม คือความดี คือข้อใด

ก.การรู้จักความสัตย์ ข.การรู้จักข่มใจ

ค.การรู้จักข่มใจ อดกลั้น อดออม ง.การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๐. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือ ข้อใด

ก.การรู้จักข่มใจ ข.การรู้จักข่มใจ

ค.การรู้จักข่มใจ อดกลั้น อดออม ง.การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

ชื่อ -สกุล.....ตำแหน่ง.....

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอซำเมีญ จังหวัดบุรีรัมย์

พร้อมทั้งศึกษาดูงาน ณ จังหวัดหนองคาย
อบรมวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖
ก่อนฝึกอบรม
ด้านอื่นๆตามหลักสูตรอบรม

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้องจำนวน ๑ ข้อ

- ๑.พระป.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล บังคับใช้วันที่
- | | |
|------------------|------------------|
| ก. ๒ มีนาคม ๒๕๓๘ | ข. ๒ เมษายน ๒๕๓๘ |
| ค. ๒ มีนาคม ๒๕๓๗ | ง. ๒ เมษายน ๒๕๓๗ |
- ๒.สมาชิกสภาตำบลมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละกี่ปี
- | | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| ก. ๔ ปีนับแต่วันเลือกตั้ง | ข.๔ ปี นับแต่วันรับสมัครเลือกตั้ง |
| ค. ๔ ปีนับแต่วันที่ครบวาระ | ง. ๔ ปี นับแต่ตำแหน่งนั้นว่างลง |
๓. ผู้ใดเป็นผู้แต่งตั้งประธานสภา อบต.และรองประธานสภา อบต
- | | |
|------------------------|--------------------------|
| ก. นายอำเภอ | ข. นายก อบต |
| ค. ผู้ว่าราชการจังหวัด | ง.สมาชิกไม่น้อยกว่า ๒ คน |
๔. สภาตำบลมีฐานะเป็น
- | | |
|-------------|-----------|
| ก. สภากรม | ข.มูลนิธิ |
| ค.นิติบุคคล | ง.องค์การ |
๕. การประชุมสมัยหนึ่งๆ กำหนดให้ไม่เกินกี่วัน
- | | |
|-----------|-----------|
| ก. ๑๕ วัน | ข. ๓๐ วัน |
| ค. ๔๕ วัน | ง. ๖๐ วัน |
๖. นายก อบต. อาจแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ไม่เกินกี่คน
- | | |
|---------|---------|
| ก. ๑ คน | ข. ๒ คน |
| ค. ๓ คน | ง. ๔ คน |
๗. ข้อใดไม่ใช่รายการจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล
- | | |
|--------------|-------------|
| ก. เงินเดือน | ข. ค่าวัสดุ |
| ค. ค่าจ้าง | ง. ค่าอาหาร |
๘. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีผลบังคับใช้เมื่อใด
- | | |
|----------------------|----------------------|
| ก. ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒ | ข. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒ |
| ค. ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ | ง. ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ |
๙. เทศบาล พัทธา แล อบต. อาจมีรายได้จากภาษีมูลค่าเพิ่มเมื่อได้รับจัดสรรแล้วร้อยละเท่าใด
- | | |
|--------------|--------------|
| ก. ร้อยละ ๒๐ | ข. ร้อยละ ๓๐ |
| ค. ร้อยละ ๔๐ | ง. ร้อยละ ๕๐ |

๑๐. ใครเป็นผู้รักษาการตาม พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
ก. นายกรัฐมนตรี
ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ง. ถูกทุกข้อ
๑๑. ใครไม่ได้เป็นผู้รักษาการตามพรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ๒๕๔๒
ก. นายกรัฐมนตรี
ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๑๒. ผู้ใดไม่ได้เป็นคณะกรรมการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ก. ปลัดกระทรวงพาณิชย์
ข. ปลัดกระทรวงการคลัง
ง. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๑๓. การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบในการให้บริการสาธารณะต้องพิจารณาจากอะไรบ้าง
ก. รายได้
ข. บุคลากร
ง. ถูกทุกข้อ
๑๔. โฆษกทางวิทยุพนักงานส่วนตำบลมีกี่สถาน
ก. ๓ สถาน
ข. ๔ สถาน
ง. ๖ สถาน
๑๕. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล
ก. ภาคทัณฑ์
ข. ตัดเงินเดือน
ง. ถูกทุกข้อ
๑๖. ข้อใดเป็นวินัยร้ายแรง
ก. ภาคทัณฑ์
ข. ตัดเงินเดือน
ง. ปลดออก
๑๗. ข้อใดเป็นวินัยไม่ร้ายแรง
ก. ภาคทัณฑ์
ข. ลดเงินเดือน
ง. ถูกทุกข้อ
๑๘. ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย
ก. ภาคทัณฑ์
ข. ตัดเงินเดือน
ง. ลดเงินเดือน
๑๙. โฆษกทางวิทยุพนักงานจ้างมีกี่สถาน
ก. ๓ สถาน
ข. ๔ สถาน
ง. ๖ สถาน
๒๐. การลงโทษสถานใด ทำให้ผู้ถูกลงโทษไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ
ก. ไล่ออก
ข. ตัดเงินเดือน
ง. ภาคทัณฑ์

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อบต.และพนักงาน

ส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำฉะ จังหวัดบุรีรัมย์

พร้อมหลักสูตรวิชาดูงาน ณ จังหวัดหนองคาย

อบรมวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

หลังฝึกอบรม

ดำเนินการตามหลักสูตรอบรม

ให้เลือกรำตอบที่ถูกต้องจำนวน ๑ ข้อ

- ๑.พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล บัญชีชุมชนที่
 - ก. ๒ มีนาคม ๒๕๓๘ ข. ๒ เมษายน ๒๕๓๘
 - ค. ๒ มีนาคม ๒๕๓๗ ง. ๒ เมษายน ๒๕๓๗
- ๒.สมาชิกสภาตำบลมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละกี่ปี
 - ก. ๔ ปีนับแต่วันเลือกตั้ง ข.๔ ปี นับแต่วันรับสมัครเลือกตั้ง
 - ค. ๔ ปีนับแต่วันที่ครบวาระ ง.๔ ปี นับแต่ตำแหน่งนั้นว่างลง
๓. ผู้ใดเป็นผู้แต่งตั้งประธานสภา อบต.และรองประธานสภา อบต.
 - ก. นายอำเภอ ข. นายก อบต.
 - ค. ผู้ว่าการจังหวัด ง.สมาชิกไม่น้อยกว่า ๒ คน
 ๔. สภาตำบลมีฐานะเป็น
 - ก. สมาคม ข.มูลนิธิ
 - ค.นิติบุคคล ง. องค์การ
 ๕. การประชุมสมัยหนึ่งๆ กำหนดให้ไม่เกินกี่วัน
 - ก. ๑๕ วัน ข. ๓๐ วัน
 - ค. ๔๕ วัน ง. ๖๐ วัน
 ๖. นายก อบต. อาจแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ไม่เกินกี่คน
 - ก. ๑ คน ข. ๒ คน
 - ค. ๓ คน ง. ๔ คน
 ๗. ข้อใดไม่ใช่รายการจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล
 - ก. เงินเดือน ข. ค่าวัสดุ
 - ค. ค่าจ้าง ง. ค่าอาหาร
 ๘. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีผลบังคับใช้เมื่อใด
 - ก. ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ข. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒
 - ค. ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ ง. ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒
 - ๙.เทศบาล พัทยา แล อบต. อาจมีรายได้จากภาษีมูลค่าเพิ่มเมื่อได้รับจัดสรรแล้วร้อยละเท่าใด
 - ก. ร้อยละ ๒๐ ข. ร้อยละ ๓๐
 - ค. ร้อยละ ๔๐ ง. ร้อยละ ๕๐

๑๐. ใครเป็นผู้รักษาการตาม ี พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ง. ถูกทุกข้อ

๑๑. ใครไม่ได้เป็นผู้รักษาการตามพรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ๒๕๕๒

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. รัฐมนตรีว่าการคลัง

ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้ใดไม่ได้เป็นคณะกรรมการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก. ปลัดกระทรวงพาณิชย์

ข. ปลัดกระทรวงการคลัง

ค. ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ง. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๓. การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบในการให้บริการสาธารณะต้องพิจารณาจากอะไรบ้าง

ก. รายได้

ข. บุคลากร

ค. จำนวนประชากร

ง. ถูกทุกข้อ

๑๔. โฆษทางวิญญูพนักงานส่วนตำบลมีสถาน

ก. ๓ สถาน

ข. ๔ สถาน

ค. ๕ สถาน

ง. ๖ สถาน

๑๕. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล

ก. ภาคทัณฑ์

ข. ตัดเงินเดือน

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ง. ถูกทุกข้อ

๑๖. ข้อใดเป็นวินัยร้ายแรง

ก. ภาคทัณฑ์

ข. ตัดเงินเดือน

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ง. ปลดออก

๑๗. ข้อใดเป็นวินัยไม่ร้ายแรง

ก. ปลดออก

ข. ลดขั้นเงินเดือน

ค. ตัดเงินเดือน

ง. ข้อ ข และ ค ถูก

๑๘. ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย

ก. ภาคทัณฑ์

ข. ตัดเงินเดือน

ค. บัณฑิตกว่ากล่าวตักเตือน

ง. ลดขั้นเงินเดือน

๑๙. โฆษทางวิญญูพนักงานจ้งมีสถาน

ก. ๓ สถาน

ข. ๔ สถาน

ค. ๕ สถาน

ง. ๖ สถาน

๒๐. การลงโทษสถานใด ทำให้ผู้ถูกลงโทษไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

ก. ไล่ออก

ข. ตัดเงินเดือน

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ง. ภาคทัณฑ์