

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) **องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง** จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม (๑)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท) (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ผลการดำเนินงาน (๒)
๑. แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้น ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำ ฐานข้อมูล บุคคลให้ ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒. ปรับปรุง โครงการสร้าง และ อัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงใน ปัจจุบัน ๓. การวางแผน อัตรากำลัง และ ปรับอัตรากำลัง ให้ เหมาะสมกับ ภารกิจ เป้าหมาย	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จ.บุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) -อบต.เมือง ยาง ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. ดำเนินการ สรรหาและ เลือกสรร บุคลากร ที่มี ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับ การ สรรหา	บุคลากรได้รับ การสรรหาและ บรรจุแต่งตั้งตรง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง				- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วน ตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ เดือน เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ๒. นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างโยธา ย้ายมาเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ยัง ไม่มีผู้ ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งว่าง ดังกล่าว แต่อย่างใด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส เที่ยงธรรม	ร้อยละของ บุคลากร ได้รับการ ประเมินไม่ ต่ำกว่า ระดับ ดี	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ เม.ย. และรอบ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการ ประเมิน ครบทุกคน และผลการประเมินไม่ ต่ำ กว่าระดับ ดี ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒๑ ราย พนักงานครู จำนวน ๔ ราย พนักงานจ้าง (ประจำศูนย์เด็กเล็ก) จำนวน ๓ ราย
๔.ประกาศ คุณธรรมและ จริยธรรม ประมวล จริยธรรม	ร้อยละของ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	-พนักงานทุกคนรับทราบประกาศ คุณธรรม จริยธรรม และประมวล จริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนว ทางการ ดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม -พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมงดเหล้า เข้าพรรษา จำนวน ๔๑ ราย -พนักงานร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟัง ธรรมวัน เข้าพรรษา จำนวน ๔๑ ราย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. การรักษาวินัย	ร้อยละของ บุคลากรไม่ ถูก ลงโทษ ทางวินัย	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัย และ หลักเกณฑ์ทางวินัย
๖.จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เสร็จสิ้น ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำ ฐานข้อมูลบุคคล ให้ ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒. ปรับปรุง แผนพัฒนา บุคลากรให้ เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงใน ปัจจุบัน ๓. การวาง แผนพัฒนา บุคลากรให้ เหมาะสมกับ ภารกิจ เป้าหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จ.บุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) - อบต.เมืองยาง ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗.ประชาสัมพันธ์ แผนการ ฝึกอบรม	ร้อยละของ บุคลากร รับทราบ หลักสูตร การ อบรม	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรม ทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละ ตำแหน่ง ตาม หลักสูตรต่างๆ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๘.โครงการ ๕ ส. ภายใน สำนักงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วม กิจกรรม	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น
๙.รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ ความรู้	แผนการจัดการ องค์ความรู้ใน องค์กร	งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้
๑๐. การคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งใน ระดับ ที่สูงขึ้น	ร้อยละของ บุคลากร ที่ ได้รับการเลื่อน ระดับใน ระดับ ที่ สูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อน ระดับทันตาม ระยะเวลาตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดไว้	งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการ เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ เพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญ งาน
๑๑. เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของ บุคลากร ได้รับการ อบรม อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒๑ ราย ๒.พนักงานครู ๔ ราย ๓.พนักงานจ้าง ๑๕ ราย	งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับ การอบรม มีความรู้ความเข้าใจใน หลักสูตรที่เข้ารับ การอบรมเพิ่ม มากขึ้น ทั้งองค์ความรู้ พื้นฐานไป จนถึงองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพ บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑๒. โครงการ อบรม ป้องกัน อัคคีภัย	ร้อยละของผู้ เข้ารับ การ ฝึกอบรมมี ความรู้และ ทักษะ เกี่ยวกับ เทคนิคการ ป้องกัน อัคคีภัย	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒๑ ราย ๒.พนักงานครู ๔ ราย ๓.พนักงานจ้าง ๑๕ ราย	งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย สำนักปลัด	๒๐,๐๐๐	๒๑ มี น า ค ม ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ร้อยละ ๘๐ มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการ ควบคุมและ การดับเพลิงขั้นต้น อย่างถูกวิธีเพื่อสามารถ ตอบโต้ เหตุไฟไหม้ต่างๆไม่ให้ลุกลามรวม ไปถึงสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิง เบื้องต้น ได้อย่างถูกต้องและ ปลอดภัย
๑๓.โครงการอบรมเพิ่ม ป ระ สึ ท ธิ ภ า พ ก า ร ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	ร้อยละของผู้ เข้ารับ การ ฝึกอบรมมี ความรู้และ ทักษะ เกี่ยวกับปฏิบัติ หน้าที่	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒๑ ราย ๒.พนักงานครู ๔ ราย ๓.พนักงานจ้าง ๑๕ ราย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๒๕๐,๐๐๐	๒๘ ก.พ.-๓ มีนาคม ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ร้อยละ ๘๐ มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บริการ ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง มีการรวบรวมสถิติการถือครองตำแหน่งอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่ กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ตามกรอบอัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๑.ประเภทบริหารท้องถิ่น				
๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	-	
๑.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	-	
๒.ประเภท อำนวยการ				
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	-	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	-	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	-	
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	-	
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	-	
๓. ประเภทวิชาการ				
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี(ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	-	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	
๔.ประเภททั่วไป				
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.)	๑	๑	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง./ชง.)	๑	๑	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	-	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๒	๒	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๔	๒๓	๑	

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ ราย

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒๒ คน
พนักงานครู	จำนวน	๔ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๔ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๒ คน

บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ ราย

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒๒ คน
พนักงานครู	จำนวน	๔ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๔ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๒ คน

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง เข้ารับการอบรมหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกสายงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และวัน /เดือน/ปี	สถานที่
๑.	นางกาญจนา อางหาญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกปฏิบัติการเขียน แผนจัดประสบการณ์ Active Learningฯ วันที่ ๕ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๕	ณ โรงแรม เดอ คิตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๒.	นางสาวศิริวรรณ ทองजू	นักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกปฏิบัติการเขียน แผนจัดประสบการณ์ Active Learningฯ วันที่ ๕ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๕	ณ โรงแรม เดอ คิตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๓.	นางบำเพ็ญ ไกรสร	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมฯ วันที่ ๒๕ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕	ณ โรงแรม เดอ คิตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๔.	นางกัญจนรัตน์ ธาราธีรพงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ รุ่นที่ ๗ ” วันที่ ๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเลอ แคสเซีย อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น
๕	นางสาวไพรัตน์ คงสืบชาติ	รองปลัด อบต.เมืองยาง	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ก.พ. พ.ศ.๒๕๖๖	ณ โรงแรมซีทีพาร์ค อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา
๖	นายประยูร สงกุล	นักวิชาการเกษตร	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ก.พ. พ.ศ.๒๕๖๖	ณ โรงแรมซีทีพาร์ค อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา
๗.	นางสาวปนัดดา อุบลเพื่อน	นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำร่างขอบเขตของงานการบริหารสัญญาฯ” วันที่ ๑๓ - ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเอ็มแกรนด์ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด
๘.	จ.อ.ประพันธ์ นิลวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพนักงานดับเพลิง วันที่ ๒๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๓ จ.ปราจีนบุรี
๙.	นายสิทธิกร คงสืบชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ อบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ มี.ค. - ๑ เม.ย. ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเทพนคร อ.เมืองบุรีรัมย์จ.บุรีรัมย์

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และ วัน /เดือน/ปี	สถานที่
๑๐	นางสาวเจนจิรา บำรุงแคว้น	นักวิชาการการเงินและบัญชี	โครงการอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำฎีกา การบันทึกบัญชีฯ รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๓ - ๒๕ มิ.ย.๒๕๖๖	ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อ.เมืองบุรีรัมย์จ.บุรีรัมย์
๑๑.	นางมนัสวี นิลวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านงานสารบรรณฯ" วันที่ ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	ณ โรงแรมบุรีเทล อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์
๑๒.	นางสาวพิมพ์สิริ ชาวสกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านงานสารบรรณฯ" วันที่ ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	ณ โรงแรมบุรีเทล อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์
๑๓	นางสาวกาญจนา ชาวสกุล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	การฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดเก็บ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยโปรแกรม ltax๓๐๐๐v๔.๐ วันที่ ๒๐ - ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเฟิร์สแปซิฟิก" อ.บางละมุง จ.ชลบุรี
๑๔.	นางสาวปวีณา เกตุศิริ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดเก็บ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยโปรแกรม ltax๓๐๐๐v๔.๐ วันที่ ๒๐ - ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเฟิร์สแปซิฟิก" อ.บางละมุง จ.ชลบุรี
๑๕	นายพงษ์พันธ์ พวงมาลัย	นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอนของ อปท.ฯ วันที่ ๕ - ๗ พ.ค. ๒๕๖๖	ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ไฮเทลฯ อ.เมืองอุบลราชธานีจ.อุบลราชธานี
๑๖	นายวิทยา ชาวสกุล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอนของ อปท.ฯ วันที่ ๕ - ๗ พ.ค. ๒๕๖๖	ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ไฮเทลฯ อ.เมืองอุบลราชธานีจ.อุบลราชธานี

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และ วัน /เดือน/ปี	สถานที่
๑๗	นางบำเพ็ญ ไกรสร	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการประชุมชี้แจงการประเมินและตรวจสอบภายใน ของ อปท. วันที่ ๒๔ - ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕	ณ ห้องประชุมสำนักงานคลัง จังหวัดบุรีรัมย์
๑๘	นายบุญชู ยืนยงชาติ	นิติกร	โครงการประชุมชี้แจงการประเมินและตรวจสอบภายใน ของ อปท. วันที่ ๒๔ - ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕	ณ ห้องประชุมสำนักงานคลัง จังหวัดบุรีรัมย์
๑๙	นายจิรายุทธ แก้วอำไพ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๒๐	นายอรรถกร อารีรัมย์	นายช่างโยธา	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์

ครู องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และ วัน /เดือน/ปี	สถานที่
๑.	นางณภัสสร อิ่มรัมย์	ครู ศพด.โคกขามโนนสมบูรณ์	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกปฏิบัติการ เขียน แผนจัดประสบการณ์ แบบ Active Learning วันที่ ๕ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๕	ณ โรงแรม เดอ ศติฯ ปรีนเซสซา อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๒	นางทัศนีย์ ไกรสร	ครู ศพด. อบต.เมืองยาง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกปฏิบัติการ เขียน แผนจัดประสบการณ์ แบบ Active Learning วันที่ ๕ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๕	ณ โรงแรม เดอ ศติฯ ปรีนเซสซา อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๓	นางจรรยา จิตรภักดี	ครู ศพด. อบต.เมืองยาง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกปฏิบัติการ เขียน แผนจัดประสบการณ์ แบบ Active Learning วันที่ ๕ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๕	ณ โรงแรม เดอ ศติฯ ปรีนเซสซา อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๔	นายปรีชา ทองย้อย	ครู ศพด. อบต.เมืองยาง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกปฏิบัติการ เขียน แผนจัดประสบการณ์ แบบ Active Learning วันที่ ๕ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๕	ณ โรงแรม เดอ ศติฯ ปรีนเซสซา อ.เมือง จ.บุรีรัมย์

ครู องค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และ วัน /เดือน/ปี	สถานที่
๕	นางณภัสสร อิ่มรัมย์	ครู ศพด.โคกขามโนนสมบูรณ์	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๖	นางสาวทัศนีย์ ไกรสร	ครู ศพด. อบต.เมืองยาง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๗	นางจรรยา จิตรภักดี	ครู ศพด. อบต.เมืองยาง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๘	นายปรีชา ทองย้อย	ครู ศพด. อบต.เมืองยาง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์

พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และ วัน /เดือน/ปี	สถานที่
๑	นายตรี สวัสดิ์ลาภา	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๒	นายประกิจ สนโสม	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๓	นายเจริญพงษ์ ส่ำกลาง	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๔	นางสาวอติธยา แสนกล้า	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์

พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และ วัน /เดือน/ปี	สถานที่
๕	นายธีรพงษ์ สิ้นชัยยา	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๖	นางสาวนันทิกาญจน์ บัวใบ	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๗	นายสมพร บุรินทร์รัมย์	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๘	นายประกิต สโนสม	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๙	นางสาวผุสดี มงคลกุล	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๑๐	นางสาวเกตสรินทร์ พวงมาลัย	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๑๑	นางสาวกิตติธรา อวระรัมย์	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๑๒	นายวีรพันธ์ อุทาพงษ์	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๑๓	นางสาวแสงดาว เพ็ญชันทา	ครู	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์
๑๔	นางพิมพ์วัลย์ มงคลกุล	ครู	โครงการฝึกซ้อมเผชิญเหตุแบบบูรณา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕	ณ อบต.เมืองยาง อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็น เรื่องของ กระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การไม่สอดคล้องกันในหัวข้อที่จะพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับ ตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนา บุคลากร ไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้ในงานได้

๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆอาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้นทำให้ต้อง เลื่อนออกไปทำให้ กระทบแผนทั้งระบบ

๓. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้จัดทำ สรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรมรวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนา บุคลากรยังไม่ต่อเนื่อง

๔ ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อ ถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจากสำนัก/กองต่างๆที่แสดงความประสงค์อยากให้อัด ฝึกอบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้

๕ ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และ ปัญหา บุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการ เปลี่ยนแปลงของ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ต้องแก้ปัญหาโดยการสำรวจ ความ ต้องการของบุคลากรว่ามีกองใดที่สนใจเข้าร่วมการจัดอบรม หลักสูตรโหนดบ้าง และกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้ สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด

๒. การแก้ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้อง ประกาศ แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการ ทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุม เพื่อกำหนด ตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน

๓. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับ ทักษะคติ ให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่

๔. แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดงความ ประสงค์ให้อัดการฝึกอบรมไว้ แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัด โครงการขึ้นแต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้เกิดติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้และ ติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้

๕. แนวทางการแก้ปัญหากระบวนการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ต่างๆ ที่สำคัญและจำต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้ สอดคล้องกับระบบราชการ

